

ALLEGATO SUB "F"  
VERBALE N° 66 DEL 25/11/22

# **Bilancio di Previsione 2023**

Artt. 5-6-7 Reg. Amm. Contab. Coll.Prov.li  
Del CNG 8311 del 10.09.2002

## **Relazione Programmatica del PRESIDENTE** [geom. Felice Di Salvatore]

Salerno, 14 novembre 2022

Carissimi Colleghi/e.

L'anno 2023 sarà segnato dall'avvento di un nuovo consiglio direttivo 2022 – 2026 e quindi questo bilancio di previsione anno 2023 si colloca a quello precedente senza introdurre grosse variazioni, se non quelle fisiologiche di routine.

#### PROGRAMMAZIONE:

- In primis si dovrà portare a termine con la sottoscrizione della convenzione del percorso di laurea professionalizzante ed abilitante LP01;
- Continuare a migliorare le procedure burocratiche e telematica.
- Definire l'acquisizione di un programma aggiuntivo a quello già in possesso per il protocollo informatico e poter semplificare al massimo le attività della segreteria e contabili sulla gestione delle quote associative;
- Continuare a gestire il recupero delle morosità, rimaste in corso di definizione solo gli anni 2021 e 2022;
- Continuare il percorso già intrapreso per l'avvicinamento delle scuole secondarie di primo e secondo grado alla nostra categoria;
- Migliorare la comunicazione all'esterno attraverso il sito istituzionale ed idonei canali di trasmissione;
- Promozione della categoria con incontri – eventi territoriali di qualità ed attrattivi per i nostri iscritti;
- Coinvolgimento dei giovani nelle attività di collegio;
- Continuare il percorso di collaborazione con gli altri collegi Regionali, Ordini professionali ed Enti vari per promuovere iniziative ed attività, utili a rivalutare il mondo della nostra professione ed a spingere verso la ripresa dell'edilizia, nonché a difesa della nostra categoria;
- Continuare il rapporto di scambio con l'Agenzia delle Entrate - Territorio di Salerno e Regionale con periodici incontri di confronto e dibattito per cercare di migliorarne servizi e prestazioni;
- Proporre alle istituzioni regionali e nazionali di formalizzare delle linee guida in merito alle competenze ed a riportare almeno i minimi tariffari, ovvero l'equo compenso.

Il futuro della professione è nel fare ciò che si sa fare, per questo la

formazione è un preciso obbligo deontologico ed a tal proposito il CNG nel nuovo regolamento sulla formazione professionale ha imposto l'obbligo di conseguire almeno n. 6 crediti formativi professionali nel corso del triennio, in materia di ordinamento e deontologia professionale.

La riscossione delle quote associativa consentirà di affrontare le spese fisse che il collegio si trova ad affrontare (Stipendi e relativi contributi, Accantonamento TFR, locazione sede, quota destinata al CNGGL (€ 40 per iscritto), versamenti presso Enti, spese di condominio, pulizia, ecc. –

Il nostro organigramma dal prossimo anno sarà composto da due dipendenti full-time di categoria C5 e B1, ed una figura par-time di categoria B1 interinale, che dovrà consentire di mantenere efficienti tutte le attività occorrenti.

Inoltre, il Direttore dell'Ente assicurerà la gestione dello sportello distaccato Cipag.

- Nelle previsioni di esercizio 2023 vengono variate in diminuzione le spese per la gestione del personale e quelle amministrative in genere, a vantaggio di investimenti per maggiori servizi agli iscritti, per la gestione della segreteria, formazione, informazione e informatizzazione.
- Anche per l'anno 2023, per invogliare i giovani ad iscriversi all'Albo è stata confermata la riduzione della tassa di prima iscrizione per gli under 30, ad € 250,00 (duecentocinquanta);

Auguro che la gestione 2023, possa consentire attività di **aggregazione** tra colleghi attraverso la partecipazione e l'organizzazione di eventi e manifestazioni che oltre a destare interesse professionale avranno il fine di confrontare le idee, allargare le vedute, accrescere le conoscenze e superare preconcetti e condizionamenti, in un clima di convivialità ed accrescimento personale, senza essere più condizionati dalla pandemia che ci ha visto coinvolti da quasi tre anni.

Sono certo che non mancheranno momenti di verifica con la categoria.

## **Conclusioni -**

Programma di gestione che mira a tener in particolare evidenza:

- **Il contenimento delle spese e completare il recupero delle quote associative relativamente agli anni 2021 e 2022;**
- **L'incentivazione dei giovani nelle attività e nell'orientamento scolastico;**
- **La formazione qualificata e professionalizzante;**
- **La presenza sul territorio sia nell'attività formativa, che aggregativa e di confronto;**
- **Le Sinergie con Enti ed Istituzioni locali, regionali e nazionali, per creare stimoli e nuove opportunità di lavoro;**
- **Un Piano di comunicazione sia per i nostri iscritti che per i Cittadini, con sito istituzionale, social e servizi on-line.**

Per i dettagli del bilancio preventivo anno 2023, si rimanda all'allegato preventivo finanziario gestionale anno 2023 e relazione del tesoriere Antonio Serafino Cuomo.

Ringrazio tutti per l'attenzione e per aver contribuito e supportato questo consiglio direttivo 2018 - 2022 ad assolvere per quasi la totalità delle previsioni programmate, vi invito a discuterne ed approvare il bilancio preventivo anno 2023, dopo la lettura del tesoriere, così come predisposto e di intraprendere una strada di rinnovamento.

Il Presidente  
Felice Di Salvatore